



CONSEJO ESPAÑOL DEFENSA DISCAPACIDAD Y DEPENDENCIA

8 de marzo de 2021

Manifiesto CEDDD

Día Internacional de la mujer. Las mujeres cuidadoras en el mundo de la discapacidad y la dependencia. Trabajando por el cambio.

La igualdad de género y la reducción de las desigualdades son dos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la ONU.

Desde el **Consejo Español para la Defensa de la Discapacidad y la Dependencia (CEDDD)** queremos visibilizar y apoyar el Día Internacional de la Mujer. Comprometidos con la Agenda 2030 y los 17 ODS, **la igualdad de género y la reducción de las desigualdades** están profundamente alineadas en su cumplimiento al resto de ODS, siempre al servicio de las personas, siendo éstas el centro del desarrollo global.

Concretamente, en el caso de **las mujeres cuidadoras** en España, de las aproximadamente 400.000 personas que asisten a personas dependientes en el ámbito familiar, **el 89% son mujeres**, según el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad; mujeres que **requieren de profesionalización y regulación de su actividad.**

Según el INE, el número de personas que han pasado a estar inactivas por cuidar a familiares con discapacidad se han incrementado un 44% en los últimos 5 años. Según la ONU, si los cuidados realizados en el hogar tuvieran valor económico representarían entre el 10 y el 39% del PIB. En referencia a la conciliación laboral y familiar, según un estudio de la Fundación ADECCO, el 65% de los padres y madres de menores con discapacidad aseguran no poder teletrabajar; solamente un 10% asegura tener facilidad para conciliar familia y trabajo y un 25% asegura que solamente lo puede hacer en casos puntuales.

Estos datos, nos dan un mapa bastante claro de la situación y de la figura del cuidador de personas mayores, dependientes o con discapacidad; tanto sean adultos como menores: **Mujeres que en muchos de los casos han salido del ámbito laboral, que han visto**



mergadas sus posibilidades tanto económicas y sociales como familiares con las consecuencias que de ello se derivan.

Tampoco hoy se puede olvidar el reconocimiento de la situación de doble discriminación que afecta a las mujeres trabajadoras con discapacidad. Por ello también es un día para recordar y reivindicar la necesidad de incluir el enfoque de género de forma transversal en todas las actuaciones vinculadas a promover una mayor inclusión laboral de las mujeres con discapacidad y así favorecer el acceso a la igualdad de oportunidades y el disfrute pleno de los derechos, de este colectivo de mujeres.

Desde CEDDD, trabajamos por el cambio a través de nuestras entidades asociadas, de las instituciones y administraciones correspondientes. Trabajamos por **la igualdad de género** y concretamente en los ámbitos de los mayores, dependencia y discapacidad y para ello, teniendo como objetivo **la igualdad de oportunidades real y efectiva**; incidiendo en la modificación de normativas afectas a este colectivo de mujeres que requieren de visibilización, de profesionalización y de reconocimiento por parte de toda la sociedad.

Seguiremos trabajando por la igualdad de género, la igualdad de oportunidades, y la autonomía personal, laboral y social que necesitan las mujeres para su futuro, que es el futuro de todos.

Sobre CEDDD

*CEDDD son las siglas del **Consejo Español para la Defensa de las personas con Discapacidad y/o con Dependencia** que integra e impulsa la voz de más de 3.000 entidades y asociaciones que representan a las personas mayores, con dependencia y/o con discapacidad, a los Centros de Educación Especial, -, Centros Especiales de Empleo, a las empresas que las atienden – grupos residenciales, atención a domicilio, Colegios Profesionales, etc. En suma, representa a más de 200.000 personas atendidas y sus familias, 420.000 profesionales y trabajadores y 10.000 voluntarios, integrando de forma abierta y sin exclusiones a todas aquellas personas, asociaciones y entidades, empresas e instituciones que trabajan para la defensa, la mejora y la representación de personas con discapacidad y/o con dependencia.*

El CEDDD trabaja por la unidad y cohesión de todas las asociaciones y entidades que defienden la no discriminación, la igualdad de oportunidades, la inclusión en la comunidad, la calidad en la atención, la eficiencia y competitividad en los servicios, la profesionalización de la atención a la persona, la acción positiva en favor de las personas con discapacidad y de las personas dependientes desde todas las áreas de influencia.

www.ceddd.org

<https://twitter.com/CEDDD>

Para más información contacte con:



Marc Subiron Polo

Assistant

assistant@ceddd.org

Móvil 664 170 264